

Segurança e Saúde Medidas já em vigor

Pesquisa indica empresas fora de novas normas no trabalho

Quase 60% dos grupos consultados ainda não se adaptaram à norma que exige avaliação e prevenção de riscos psicossociais

JAYANNE RODRIGUES

Hoje, passa vigorar a atualização da NR-1 (Norma Regulamentadora n.º 1), que exige a identificação, avaliação e o gerenciamento de riscos psicossociais no ambiente de trabalho. A norma estabelece as diretrizes gerais e os requisitos para a gestão de Segurança e Saúde no Trabalho e inclui fatores como assédio moral, metas abusivas, sobrecarga e ergonomia, a exemplo de iluminação adequada.

A regra estava prevista para entrar em vigor no ano passado, mas foi adiada pelo Ministério do Trabalho e do Emprego (MTE). Mesmo com a prorrogação, a maioria das empresas bra-

sileiras ainda não conseguiu se adequar. Ao todo, 57,8% das empresas não têm o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) atualizado para incluir fatores psicossociais, de acordo com levantamento do Mapa do RH & DP 2026, elaborado pela HR Tech Sólides, obtido com exclusividade pelo **Estadão**.

Conforme a pesquisa, apenas 42% das empresas dizem ter o PGR implementado com análise de riscos psicossociais. Outras 27% afirmam ter o programa, mas sem contemplar as novas exigências da NR-1, enquanto 22% ainda estão em fase de elaboração e 8% nem têm PGR formalizado.

Para Matheus Garrote Quintiliano, sócio da área trabalhista do Velloza Advogados, o que muda na responsabilidade das empresas é a documentação e o monitoramento contínuo. “Antes, o foco era mais operacional e voltado à segurança física do trabalhador. Agora, os cuidados continuam, mas se somam ao

“Antes, o foco era mais voltado à segurança física do trabalhador. Agora, os cuidados continuam, mas se somam ao gerenciamento dos riscos psicossociais”
Matheus Quintiliano, advogado

gerenciamento dos riscos psicossociais”, afirma.

PREVENÇÃO E ACOMPANHAMENTO. Com a atualização, as empresas devem apresentar mecanismos de prevenção e acompanhamento do ambiente de trabalho. A prática pode incluir canais de denúncia, planos de ação, medidas e revisões periódicas das condições de trabalho. Por isso,

a empresa deve estar preparada para lidar com os fatores ligados à saúde mental do trabalhador, avalia Quintiliano.

De acordo com levantamento da Sólides, 90% dos profissionais de RH concordam que a área deve priorizar a saúde mental dos funcionários. No entanto, apenas 25,4% das empresas oferecem acompanhamento psicológico como benefício. Além disso, “promover um ambiente de trabalho saudável e focado no bem-estar” é um dos principais desafios enfrentados por RH e departamento pessoal.

Nos últimos meses, entidades fizeram diversos pedidos de novo adiamento ao ministério sob a justificativa de “insegurança jurídica” em razão da subjetividade associada aos riscos psicossociais.

Para especialistas, porém, a atualização da NR-1 não cria uma punição automática às empresas. Na verdade, amplia a exigência de comprovação das medidas preventivas adotadas. “O foco da norma é preventivo. O empregador precisa demonstrar que tem mecanismos razoáveis de identificação, prevenção e resposta aos riscos psicossociais”, diz Quintiliano.

As penalidades variam conforme o tipo de infração, porte da empresa e quantidade de trabalhadores expostos. No mercado, estima-se que falhas relaciona-

das ao não cumprimento das regras podem gerar multas entre R\$ 1,8 mil e R\$ 5,2 mil por infração. Já as infrações gerais da NR-1 podem chegar a R\$ 6,7 mil. “Se as empresas tratarem como brincadeira, vão ser punidas”, alerta Quintiliano.

Itens antes desconsiderados pela fiscalização trabalhista agora são avaliados como riscos psicossociais. Além de assédio, iluminação inadequada, falta de reconhecimento, exigência de múltiplas tarefas com alta demanda cognitiva e desconforto térmico e acústico também entram na lista.

PEQUENAS EMPRESAS. Os dados da pesquisa mostram que o desafio é maior entre pequenas empresas. Entre organizações com até 49 funcionários, 62,6% ainda não estão adequadas às novas exigências da NR-1. Nas médias empresas, o índice chega a 59%. Mesmo entre grandes corporações, 46,2% ainda carecem de adequação plena.

O cenário também varia entre as regiões do País. O Norte tem o maior nível de inadequação, com 75% das empresas sem o novo PGR implementado, seguido por Centro-Oeste, com 65,8%; Sul, 60,4%; e Sudeste, 59,4%. O Nordeste apresentou o melhor desempenho, embora ainda registre 45,3% de empresas não adequadas. ●

EDITAL Nº 90013/2026 - Local: Ribeirão Preto/SP - **Unidade Compradora:** 180108 - DEPARTAMENTO DE POLÍCIA JUDICIÁRIA DE SÃO PAULO INTERIOR - DEINTER 3 - RIBEIRÃO PRETO - **Modalidade da contratação:** Pregão - Eletrônico - **Amparo legal:** Lei 14.133/2021 - **Modo de Disputa:** Aberto - **Registro de preço:** Não - **Data de divulgação no PNCP:** 26/05/2026 - **Data de início de recebimento de propostas:** 26/05/2026 - 08:00 hs (horário de Brasília) - **Data do fim de recebimento de propostas:** 10/06/2026 - 08:00 hs (horário de Brasília) - **Edital na íntegra:** compras.gov.br ou Rua São Sebastião, nº 1339 - bloco A - Ribeirão Preto/SP ou adm.deinter3@policiacivil.sp.gov.br - **Objeto:** Aquisição de suprimentos de informática e impressoras.

EDITAL Nº 90014/2026 - Local: Ribeirão Preto/SP - **Unidade Compradora:** 180108 - DEPARTAMENTO DE POLÍCIA JUDICIÁRIA DE SÃO PAULO INTERIOR - DEINTER 3 - RIBEIRÃO PRETO - **Modalidade da contratação:** Pregão - Eletrônico - **Amparo legal:** Lei 14.133/2021 - **Modo de Disputa:** Aberto - **Registro de preço:** Não - **Data de divulgação no PNCP:** 26/05/2026 - **Data de início de recebimento de propostas:** 26/05/2026 - 08:00 hs (horário de Brasília) - **Data do fim de recebimento de propostas:** 11/06/2026 - 08:00 hs (horário de Brasília) - **Edital na íntegra:** compras.gov.br ou Rua São Sebastião, nº 1339 - bloco A - Ribeirão Preto/SP ou adm.deinter3@policiacivil.sp.gov.br - **Objeto:** Aquisição de materiais diversos (táticos) para UEP.

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITUPEVA

AVISO DE LICITAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 019/2026. Objeto: materiais de construção/reforma. Sessão Pública: 12/06/2026 às 09h00 em <https://novobmnet.com.br>. Propostas: até 08h30 de 12/06/2026. Edital em: PNCP, www.itupeva.sp.gov.br ou licitacoes@itupeva.sp.gov.br. **Carlos Eduardo Marques Negrão** - Chefe de Gabinete

RAIA DROGASIL S.A.

CNPJ nº 61.585.865/0001-51 / NIRE 35.300.035.844

ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE 13/04/2026

CERTIDÃO

JUCESP - Certifico o registro sob número 179.860/26-4 de 24/04/2026. Marina Centurion Dardani - Secretária Geral.

RAIA DROGASIL S.A.

CNPJ nº 61.585.865/0001-51 / NIRE 35.300.035.844

ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE 31/03/2026

CERTIDÃO

JUCESP - Certifico o registro sob número 181.487/26-3 de 28/04/2026. Marina Centurion Dardani - Secretária Geral.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Cimob Investimentos Ltda., inscrita no CNPJ nº 42.138.412/0001-32, conforme disposição contratual, convoca todos os sócios para comparecerem à Reunião Extraordinária de Sócios, a ser realizada no dia **09 de junho de 2026**, às 10h em primeira convocação e às 10:30h em segunda convocação, na Avenida Senador Queiroz nº 96, 10º Andar, Sala 1001, Bairro Centro, CEP 01026-900, São Paulo, Capital, com a finalidade de deliberar sobre as seguintes ordens do dia:

1. Aprovar mudança do endereço sede;
2. Aprovar alteração das normas de representação prevista na cláusula 10 do Contrato social;
3. Eleição de nova diretoria;
4. Assuntos gerais.

São Paulo, 26 de maio de 2026.

Cimob Participações Ltda.

Hugo Nivaldo da Silva - Diretor Presidente

Prefeitura de São José dos Campos

Secretaria de Finanças

Suspensão de licitação por prazo indeterminado: Pregão Eletrônico 079/SGAF/2026. Objeto: Prestação de serviços de segurança patrimonial armada e desarmada (vigilante), vigia e controlador de acesso. Informamos que, em virtude de decisão do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo nos autos dos TC's 00011420.989-26-1 e 00011512.989-26-0, a licitação supracitada que aconteceria no dia 25/05/2026 às 08h30, foi suspensa até ulterior deliberação da Corte de Contas. Informações: Rua José de Alencar, 123 - 1º andar - sala 03, das 08h15 às 17h00. Valéria Aparecida Mendes de Oliveira - Diretora do Departamento de Planejamento e Gestão de Recursos. Os editais completos podem ser retirados através do site: www.sjc.sp.gov.br.

AVISO DE LICITAÇÃO

A SUPERINTENDÊNCIA DA POLÍCIA TÉCNICO-CIENTÍFICA TORNA PÚBLICO O PREGÃO ELETRÔNICO: 90040/2026

CONTRATANTE (UASG) 180216

OBJETO: Aquisição de Cromatoplacas

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO: R\$ 868.596,00

DATA DA SESSÃO PÚBLICA: 09/06/2026 às 10h30min (horário de Brasília)

Critério de Julgamento: menor preço

Modo de disputa: Aberto

PREFERÊNCIA ME/EPP/EQUIPARADAS: SIM

Link PNCP: <https://pncp.gov.br/app/editais?pagina=1>

<https://compras.sp.gov.br>

AVISO DE LICITAÇÃO

A SUPERINTENDÊNCIA DA POLÍCIA TÉCNICO-CIENTÍFICA REPUBLICA COM DEVOUÇÃO DE PRAZO O PREGÃO ELETRÔNICO: 90036/2026

CONTRATANTE (UASG) 180216

OBJETO: Aquisição com instalação de tubo de Raio-X para tomografia computadorizada

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO: R\$ 551.244,75

DATA DA SESSÃO PÚBLICA: 15/06/2026 às 10h30min (horário de Brasília)

Critério de Julgamento: menor preço

Modo de disputa: Aberto

PREFERÊNCIA ME/EPP/EQUIPARADAS: SIM

Link PNCP: <https://pncp.gov.br/app/editais?pagina=1>

<https://compras.sp.gov.br>

TRANSPARÊNCIA TRANSFORMA RESULTADOS EM VALOR

DEMONSTRE SEUS RESULTADOS ONDE INVESTIDORES E DECISORES BUSCAM REFERÊNCIA.

ESTADÃO RI Publicação simultânea na plataforma de relações com investidores.

CONSULTE NOSSA EQUIPE COMERCIAL: (11) 3856-2442

